

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

Wir beantworten Ihnen gern ihre Fragen zum:

- aktuell gültigen Arbeitsrecht in der Diakonie Mitteldeutschland
- zum neuen Bundesteilhabegesetz

Gern kommen wir in ihre Einrichtung und stellen den neuen Verband vor.

---

Werden Sie Mitglied im  
Verband kirchlicher Mitarbeitender.

Einen Aufnahmeantrag und weitere Informationen  
finden sie auf unserer Internetseite.

[www.vkm-ekm.de](http://www.vkm-ekm.de)

## IHRE INTERESSEN IN GUTEN HÄNDEN

**SIE erreichen uns:**

Verband kirchlicher Mitarbeitender

VKM-EKM  
Augustinerstraße 10  
99084 Erfurt

Tel.: 0152/59524981  
E-Mail: [info@vkm-ekm.de](mailto:info@vkm-ekm.de)

Satz, Layout, Druck:  
Christophorus Dienstleistungen gGmbH  
[www.cdl-medien.de](http://www.cdl-medien.de)



Verband kirchlicher Mitarbeitender  
der Evangelischen Kirchen  
Mitteldeutschlands

## Warum zum VKM EKM ?

November 2016 .....  
und wir haben mal wieder Stillstand bei der  
Arbeitsrechtsgestaltung !

Dies ist ein unhaltbarer Zustand,  
ihre gewählten Dienstnehmervertreter verhandeln  
für sie keine Verbesserungen für ihren Ar-  
beitsalltag.

### Das passiert mit UNS nicht.

Wir wollen ihre zuverlässigen Partner sein,  
wenn es um das Verhandeln von Arbeitsbedingun-  
gen geht, wenn Sie Fragen zum Arbeitsrecht haben.

### Wir machen uns für SIE stark.

## UNSERE ZIELE

- Wir wollen, dass die diakonischen Einrichtungen klar zu ihren kirchlichen Ursprüngen stehen.
- Wir sind gegen eine „Zweiklassen“ Mitgliedschaft in der Diakonie.
- Gastmitglieder sollen in den nächsten Jahren wieder in eine Vollmitgliedschaft zurückgeführt werden.
- In allen diakonischen Einrichtungen muss vollumfänglich die AVR DW EKM angewendet werden, ohne wenn und aber.
- Wir wollen, dass das Arbeitsrecht in der Diakonie Mitteldeutschland weiter im Dritten Weg gesetzt wird, uns aber dabei nicht den Weg versperren diesen weiterzuentwickeln.

## Wie können wir das erreichen?

Wir wollen gemeinsam mit Ihnen die durch die Satzung festgelegten Ziele erreichen.

Gemeinsam wollen wir Probleme ansprechen und am Verhandlungstisch lösen.

Wir wollen in sachlich konstruktiven Gesprächen mit Ihnen und mit den Vertretern der Dienstgeberseite Lösungen entwickeln, die allen Dienstnehmerinnen und Dienstnehmern gerecht werden.

Wir werden ein verlässlicher ernst-zunehmender Verhandlungspartner sein, um unsere Ziele zu erreichen.